



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด ได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน ชุมชน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้พนักงานได้ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทจะคุ้มครอง ปกป้อง ป้องกัน หรือดำเนินการใดๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ต่อสังคม รอบข้าง
3. บริษัทจะดำเนินการ จัดการ ปฏิบัติการ ปรับปรุง ทบทวนและพัฒนาส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปลูกจิตสำนึกในด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ
4. บริษัทจะสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรต่างๆ โดยใช้หลัก 3 R (Reduce, Reuse, Recycle) โดยให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
5. บริษัทจะให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงาน แก่ พนักงาน ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Environmental Policy

- 1.The company will comply with the relevant environmental regulations, rules and laws.
- 2.The company will prevent or take any action to reduce environmental impact to the surrounding society.
- 3.The company will operate, manage, take action, improve, review and develop in related areas, as well as cultivate environmental consciousness effectively.
- 4.The company will encourage the conservation of resources by using 3R principle (Reduce, Reuse, Recycle) in the best benefits of the organization.
- 5.The company will provide environmental and energy conservation knowledge to employees, executives and others whom may concern.

Announced on March 22nd, 2023

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย ในการทำงาน ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย ตลอดจนความปลอดภัยของพนักงาน จึงได้มีการแสดงความมุ่งมั่นในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมในการทำงานดังนี้

1. บริษัทจะต้องจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคนตามกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทจะจัดเตรียมและบำรุงรักษาสถานที่ทำงานและที่พักในสถานที่ที่เกี่ยวข้องด้วย
 - 2.1 น้ำดื่มที่ปลอดภัยและสามารถเข้าถึงได้
 - 2.2 สิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยสำหรับการรับประทานอาหารและการเก็บอาหาร
 - 2.3 สิ่งอำนวยความสะดวกในการล้าง และสุขภัณฑ์ที่สะอาดนั้นสอดคล้องกับจำนวน และเพศของพนักงาน
 - 2.4 อุปกรณ์ความปลอดภัยจากอัคคีภัยและสัญญาณเตือน
 - 2.5 ทำเครื่องหมายอย่างชัดเจนปลดล็อกและปลดล็อกทางออกฉุกเฉินและเส้นทางหลบหนี
 - 2.6 เข้าถึงแหล่งจ่ายไฟเพียงพอและไฟฉุกเฉิน
 - 2.7 เงื่อนไขที่เหมาะสมสำหรับหญิงตั้งครรภ์ หรือพยาบาล หรือการเตรียมการทำงานทางเลือก เพื่อหลีกเลี่ยงสถานที่ทำงานที่ไม่เหมาะสม
3. บริษัทจะต้องประเมินความเสี่ยงของอันตรายในสถานที่ทำงาน และดำเนินการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุและบาดเจ็บต่อพนักงาน การประเมินความเสี่ยงจะพิจารณาอันตรายที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมและผลิตภัณฑ์ของสมาชิก ซึ่งรวมถึงการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์มือถือ ในกรณีที่เกี่ยวข้องการจัดเก็บ และการจัดการสารเคมี รวมถึงวัสดุทำความสะอาด การสัมผัสกับควันมากเกินไป อนุภาคในอากาศ ระดับเสียง และอุณหภูมิและ/หรือแสงสว่าง และการระบายอากาศไม่เพียงพอ สิ่งที่ยกเว้นหรือข้อยกเว้นในการทำกิจกรรมซ้ำ ๆ ข้อควรพิจารณาสำหรับแรงงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปีและสตรีมีครรภ์ และปัญหาสุขภาพอื่น ๆ ทั่วไปและการดูแลทำความสะอาด
4. บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยร่วม ซึ่งพวกเขาสามารถทำหยาบยกและหารือเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพและความปลอดภัยด้วยการจัดการได้
5. บริษัทจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมและข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย ให้กับพนักงานในรูปแบบและภาษาที่พวกเขาสามารถเข้าใจ ซึ่งจะรวมถึงการฝึกอบรมและข้อมูลเกี่ยวกับ :



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอสำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

- 5.1 การกำหนดบทบาทต่างๆที่เกี่ยวข้องกับ อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่และวิธีการการควบคุมโดยเฉพาะ
 - 5.2 การดำเนินการที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉิน
 - 5.3 ขั้นตอนความปลอดภัยจากอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน
 - 5.4 การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สำหรับตัวแทนพนักงานที่ได้รับมอบหมาย
 - 5.5 สิทธิและความรับผิดชอบของคณงานในการหยุดงาน หรือปฏิเสธที่จะทำงานในสถานการณ์ที่มีอันตรายที่ไม่สามารถควบคุมได้ และแสดงให้เห็นสถานการณ์เหล่านี้ทันทีต่อ ผู้ที่มีอยู่ใกล้ความเสี่ยง และต่อผู้มีอำนาจจัดการ
6. บริษัทจะจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมนั้นได้รับการจัดเตรียมให้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ยังคงอยู่และ สวมใส่หรือตักเตือน อย่างถูกต้อง
7. บริษัทให้การเข้าถึงสวัสดิการการปฐมพยาบาลในสถานที่อย่างเพียงพอ และบุคลากรในการปฐมพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว มีความเหมาะสมในขั้นตอนการขนส่งไปยังสถานพยาบาลท้องถิ่น ในกรณีฉุกเฉินทางการแพทย์และช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงาน เพื่อเข้าถึงการรักษาพยาบาลตามกฎหมายของประเทศและนโยบายของ บริษัท
8. บริษัทจะจัดทำขั้นตอนฉุกเฉินและแผนการอพยพ เพื่อสุขอนามัยและความปลอดภัยที่คาดการณ์เห็นได้ด้วย เหตุผลและอย่างสมเหตุสมในกรณีฉุกเฉิน สิ่งเหล่านี้จะต้องสามารถเข้าถึงได้หรือแสดงอย่างชัดเจนทดสอบอย่างสม่ำเสมอ (รวมถึงผ่านการฝึกซ้อมอพยพ) และอัปเดตเป็นระยะ
9. บริษัทจะต้องตรวจสอบเหตุการณ์ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยและ นำเสนอผลเพื่อการทบทวนการควบคุมอันตรายที่เกี่ยวข้อง เป็นการระบุโอกาสในการปรับปรุง
10. บริษัทจะไม่ใช้เพชรที่มีโคบอลต์

เพื่อทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน และมีความเหมาะสมด้านอาชีวอนามัย จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้มีการจัดเตรียม ให้เกิดความพร้อม โดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันพชน)

กรรมการผู้จัดการ



Safety & Occupational Health Policy

1.The company will provide safe and healthy working conditions for all employees in accordance with applicable laws and other relevant industry standards.

2. The company will also provide and maintain the workplace and accommodation in the relevant premises.

2.1 Safe and accessible drinking water.

2.2 Hygiene facilities for eating and storing food.

2.3 The cleaning facilities and clean toilets correspond to the number and gender of the employee.

2.4 Fire safety equipment and alarms.

2.5 Clearly unlock mark, unlock emergency exits and escape routes.

2.6 Access to enough power supply and emergency light.

2.7 Suitable conditions for pregnant women or nurses or alternative work arrangements to avoid improper workplaces.

3.The company must assess the risk of harm in the workplace and take control to reduce the risk of accidents and injury to employees. Risk assessment scrutinizes the dangers associated with the activities and products of members, including the use of machines and mobile devices, in the case of involving the storage and management of chemicals, consisting of cleaning materials, excessive exposure to smoke, air borne particles, noise levels, and temperature and/or lighting and insufficient ventilation, residues from repetitive activities, considerations for workers under the age of 18 and pregnant women, and general hygiene and housekeeping issues.

4.The company will arrange the Health and Safety Cooperation Board to pick up and discuss about health and safety issues with management.

5.The company will provide training and information about health and safety to employees in the ways and languages that they can understand. It includes training and information about:

5.1Determining various roles related to health and safety hazards and procedures for specific controls.

5.2 Appropriate action, in case of an accident or emergency.

5.3 Fire and emergency safety procedures.

5.4 First Aid Training for assigned employee representatives.



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

5.5 The rights and responsibilities of workers to strike, or refuse to work in situations where there are uncontrollable hazards, and demonstrate these situations immediately to those who are near risk and to the management authority.

6. The company will provide appropriate personal protective equipment (PPE) for free of charge and ready to wear, or appropriate caution.

7. The company will provide adequate access to first aid benefits in workplace, as well as trained first aid personnel. There is an appropriate process of transferring to the local medical facility, in case of medical emergencies and assist the operator who injure from work to access medical care in accordance with the laws of the country and the company's policies.

8. The company will prepare emergency procedures and evacuation plans for health and safety with reasonable expectation and appropriateness in case of emergencies. These must be accessible or clearly displayed, tested regularly (including through evacuation drills) and updated periodically.

9. The company will investigate health and incidents, and provide presentation of results for review of related hazard control, as well as identifying opportunities for improvement.

10. The company will not use diamonds containing cobalt.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Somsak Tantachon", written over a faint circular stamp.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายทางด้านแรงงาน

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด ตั้งปณิธานที่จะยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน สากลอย่างเคร่งครัด ซึ่งถือเป็นจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้พนักงาน ผู้บริหารยึดถือปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

นโยบายการไม่บังคับใช้แรงงาน และการปฏิบัติต่อบุคคลในเรื่องความปลอดภัยที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

1. บริษัทจะไม่เข้าร่วมหรือสนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการถูกผูกมัด มัดไว้ หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจ ตามที่นิยามไว้ในอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ การประชุมที่ 29
2. บริษัทจะทำให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนทำงานในสถานการณ์ที่สมัครใจ โดยบริษัทจะ
 - 2.1 ไม่จำกัด เสรีภาพในการเคลื่อนย้าย เคลื่อนไหวของพนักงานในสถานที่ทำงาน หรือในที่ทำงาน อย่างไม่เหมาะสม
 - 2.2 ไม่เก็บสำเนาต้นฉบับของเอกสารส่วนตัวของพนักงานเช่นเอกสารแสดงตน
 - 2.3 ใช้วิธีการสรรหาบุคลากรที่ลวกฉวยและ / หรือกำหนดให้พนักงานจ่ายเงินล่วงหน้ามัดจำอุปกรณ์ หรือค่าธรรมเนียมการสรรหาบุคลากร (ทั้งหมดหรือบางส่วน) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหา หากพบว่าค่าธรรมเนียมดังกล่าวได้รับการชำระโดยพนักงานพวกเขาจะได้รับเงินคืน
 - 2.4 ไม่ระงับส่วนใดส่วนหนึ่งของเงินเดือน ผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินของพนักงาน เพื่อบังคับให้พนักงานทำงานต่อไป
 - 2.4 ป้องกันไม่ให้พนักงานเลิกจ้างหลังจากที่ได้รับแจ้งตามสมควรหรือตามที่กฎหมายกำหนด
3. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการค้ามนุษย์ หรือการรับสมัครที่ลวกฉวยอื่น ๆ และ/หรือถูกผูกมัดด้วยการปฏิบัติด้านแรงงาน และจะแก้ไขเยียวยาผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น

นโยบายการไม่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

1. บริษัทจะไม่เข้าร่วม หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก ตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา ILO การประชุมครั้งที่ 138 และข้อเสนอนะ 146 ซึ่งกำหนดอายุขั้นต่ำสำหรับการทำงานขั้นพื้นฐาน 15 ปีเพื่อให้เด็ก ๆ สามารถเรียนจบภาคบังคับได้
2. บริษัทจะไม่เข้าร่วม หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ การประชุมครั้งที่ 182 และคำแนะนำจากการประชุมครั้งที่ 190 ซึ่งรวมถึง:
 - 2.1 การใช้แรงงานเด็กที่เป็นอันตราย ซึ่งโดยธรรมชาติ หรือสถานการณ์ของมัน มีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรม ในคนอายุน้อยกว่า 18 ปี



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

2.2 ทุกรูปแบบของการเป็นทาสของเด็ก และการปฏิบัติที่คล้ายกับการเป็นทาส รวมถึงการเป็นหนี้ การค้าเด็ก และการบังคับใช้แรงงานเด็ก และการใช้เด็กในการสู้รบ

3. หากพบว่ามีการใช้แรงงานเด็กในสถานที่ใด บริษัทจะต้องจัดทำเอกสารการใช้แรงงานเด็ก กระบวนการเยียวยาที่มีขั้นตอนในการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่องของเด็ก

นโยบายการไม่ใช้ความรุนแรง ทารุณ หรือการปฏิบัติแบบไร้คุณธรรม

ความรุนแรงและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบในที่ทำงานเป็นสิ่งต้องห้าม รวมทั้งการไม่จำกัดการลงโทษทางร่างกาย การปฏิบัติต่อกันแบบเลวทรามหรือน่าละอาย, การล่วงละเมิดทางเพศ หรือล่วงละเมิดทางร่างกาย, จิตใจ วาจาหรือเหยียดหยามเรื่องเพศ, การโต้ตอบ และการข่มขู่คุกคาม ทั้งไม่ว่าเป็นการล่วงละเมิดทางตรง และทางอ้อม ในรูปแบบใด ๆ ไม่สามารถยอมรับได้ในสถานที่ทำงาน บริษัทจะให้ความมั่นใจว่าพนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ ให้เกียรติและไม่อยู่ภายใต้การถูกคุกคาม หรือความรุนแรง หรือข่มขู่ ด้วยสิ่งเหล่านี้ต่อตนเองครอบครัวหรือเพื่อนร่วมงาน

นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทจะไม่นำไปปฏิบัติ หรือไม่มีการแบ่งแยกในรูปแบบใด ๆ ในสถานที่ทำงาน ในเงื่อนไขของการจ้างงาน การทำงานอย่างต่อเนื่อง การจ่ายค่าตอบแทน การทำล่วงเวลา การเข้าถึงการฝึกอบรม การพัฒนาวิชาชีพการเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติตามเผ่าพันธุ์, สีผิว, เชื้อชาติ, วรรณะ, ชชาติกำเนิด, ศาสนา, ความพิการ, หรือ มูลฐานทางพันธุกรรม, เพศ, รสนิยมทางเพศ, สมาชิกสหภาพ, ความนิยมชมชอบการเมือง, สถานภาพสมรส, ผู้ปกครองหรือสถานการณที่ตั้งครรภ์, ลักษณะทางกายภาพ, สถานะเอชไอวี, อายุหรือลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆทางธรรมชาติ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดของงาน บริษัทจะให้ความมั่นใจว่าทุกคนที่ 'เหมาะสมกับการทำงาน' จะได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของปัจจัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ระบบนี้เกิดผลสำเร็จ อันจะทำให้การประกอบธุรกิจมีความยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบ และบริษัทจะยึดเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันชชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Labour Policy

Shining Gold Co., Ltd. has established the implement a human rights policy for employees. Executives adhere to work practices as follows:

Non-forced labour policy

1. The company will not participate in or support forced labor. This includes bonded, indentured or involuntary labor as defined in the International Labor Organization Convention, Convention 29.
2. The Company shall ensure that all employees work in voluntary situations whereby the Company shall
 - 2.1 No restrictions on freedom of movement employee movement in the workplace or inappropriately at work
 - 2.2 Do not keep original copies of employee personal documents such as identity documents.
 - 2.3 Use fraudulent recruitment methods and/or require employees to pay an advance, equipment deposit or recruitment fee. (in whole or in part) as part of the recruitment process If such fees are found to have been paid by the employee, they will be refunded.
 - 2.4 Not withholding any part of salary, benefits or assets of employees. to force employees to continue working
 - 2.5 Prevent employees from terminating after receiving reasonable notice or as required by law.
3. The company will not engage in or support human trafficking. or other fraudulent recruitment and/or bonded labor practices. and to remedy potential negative impacts on human rights.

Policy on Worst Form of Child Labour.

- 1.The company will not participate in or support child labour as set out in the ILO Convention, the 138th meeting and recommendation 146, which imposes a minimum age for basic work at 15 years old, so that children can complete compulsory studies.
- 2.The company will not participate in or support child labour in the worst form as defined in the International Labor Organization Convention, the 182nd meeting and recommendations from the 190th meeting, which includes:
 - 1) The use of child labor in harmful ways by its nature or circumstances which is likely to be harmful to health, safety, or morality in people younger than 18 years old.
 - 2) All forms of child slavery and practices similar to slavery, including debt, child trafficking, forced child labor, and the use of children in combat.



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

3.If any place of child labor is found, the company will document the use of child labor and provide a healing process that includes the ongoing welfare process of the child, and consider family status and rehabilitation, including the withdrawal of children participating in child labor, and in case of the child is subject to compulsory education or attends school, adequate support must be provided until compulsory graduation

Non-violence, cruelty or unscrupulous treatment policy

All forms of violence and harassment in the workplace are prohibited, including no limitation on corporal punishment Abusive or shameful treatment of each other, sexual harassment or physical, mental, verbal or sexual harassment, retaliation, and intimidation. Neither direct nor indirect harassment in any form is unacceptable in the workplace. The company will ensure that employees are treated with respect. Respect and not be under harassment, or violence or intimidation by these things against yourself, your family or your colleagues.

Non-Discrimination Policy

The company will not implement or discriminate in any form in the workplace, in the terms of employment, the continuous work, payment, overtime, access to training, professional development promotion, termination, or retirement, which includes discrimination based on race, skin color, ethnicity, caste, national origin, religion, disability, or genetic basis, gender, sexual orientation, union membership, popularity politics, marital status, parent or pregnancy situation, physical appearance, HIV status, age, or other natural personal characteristics, which is unrelated to job requirements. The company will ensure that anyone who is 'fit to work' will receive equal and non-discriminatory opportunities on the basis of factors unrelated to their ability to perform tasks.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak Tantachon", is written over the printed name.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายรักษาความปลอดภัย

1. บริษัทจะประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และกำหนดมาตรฐานที่คุ้มครอง พนักงาน ผู้รับเหมา ผู้เยี่ยมชม และพนักงานที่ว่าง โดยพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องต่อการโจรกรรม ผลิตภัณฑ์ ความเสียหายหรือการทดแทนผลิตภัณฑ์ภายในสถานที่ทำงาน หรือในช่วงการจัด นิทรรศการ และการจัดส่ง
2. บริษัทจะให้ความมั่นใจว่า เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทุกคนเคารพอธิปไตยมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน และจะมีการใช้กำลังเพียงเท่าที่จำเป็นอย่างเคร่งครัดและในขั้นต่ำที่สุดต่อภัยคุกคาม

จึงแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ณ. วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co. , Ltd.

24/7-8, 24/110 Moo 10, Bueng Kham Phroi Subdistrict, Lam Luk Ka District, Pathum Thani Province 12150 Tel +662-904-6690

Security policy

1. The company will assess security risks. and set standards to protect employees, contractors, visitors and outsourced workers. by business partners involved in product theft Product damage or replacement within the workplace or during the exhibition and delivery
2. The company will ensure that All security personnel respect the human rights and dignity of all people. and only strictly necessary and minimal force will be used against the threat.

therefore notifying the general public on March 22, 2023

(Mr. Somsak Tantachon)

Managing director



บริษัท ชายนีนิ่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายไม่สนับสนุนการฟอกเงินและการก่อการร้ายทางการเงิน

บริษัท ชายนีนิ่ง โกลด์ จำกัด มีนโยบายไม่สนับสนุนการฟอกเงินและการก่อการร้ายทางการเงิน จึงกำหนดนโยบาย เพื่อให้ปฏิบัติงานของบริษัทดังนี้

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะป้องกันตนเองไม่ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการฟอกเงิน หรือต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
2. บริษัทฯ จะจัดทำเอกสารและใช้นโยบาย Know Your Counterparty (KYC) และขั้นตอนไปใช้ สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจที่เป็นซัพพลายเออร์และลูกค้า ที่เกี่ยวกับทอง, เงิน, PGM, เพชร, อัญมณีสีหรือผลิตภัณฑ์เครื่องประดับที่มีประอบขึ้นด้วยสิ่งเหล่านี้ โดยนโยบายและขั้นตอนจะต้อง:
 - a. มีการระบุคู่สัญญาโดยการตรวจสอบบัตรประจำตัวที่ออกโดยรัฐบาล ถูกนำมาใช้โดยการประเมินความเสี่ยงการประเมิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการแสดงความเป็นเจ้าของ ตามหลักการของเป็นคู่สัญญา
 - b. สอบทวนคู่สัญญา และถ้าเป็นไปได้ เจ้าของได้รับประโยชน์ไม่เป็นผู้ที่มีชื่อ หรืออยู่ในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน, การฉ้อโกงหรือการมีส่วนร่วมที่องค์กรต้องห้าม และ / หรือความขัดแย้งทางการเงินเหล่านั้น
 - c. รักษาความเข้าใจในธรรมชาติและความชอบธรรมของธุรกิจ
 - d. ตรวจสอบธุรกรรมสำหรับรายการกิจกรรมที่ผิดปกติ หรือน่าสงสัย และรายงานข้อเกี่ยวกับการฟอกเงินหรือ การเงินของการก่อการร้ายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - e. เก็บรักษาสันติที่เพียงพอเป็นเวลาอย่างน้อยห้าปีหรือตามที่ กฎหมายกำหนด
3. บริษัทฯ จะมีรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนของ KYC
4. นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานของ KYC ของบริษัทต้องเป็นปัจจุบันและเหมาะสม รวมถึงการฝึกอบรมขั้นตอนของเอกสารประกอบ และทวนสอบตามปกติ
5. จะเก็บรักษาสันติที่ของการทำธุรกรรมเงินสดทั้งหมด หรือเชื่อมโยงที่เห็นได้ชัด หรือการทำธุรกรรมเหมือนเงินสดเท่ากับหรือมากกว่า 10,000 ยูโร / ดอลลาร์สหรัฐ หรือเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎหมายที่บังคับใช้ (แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า) ตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จะรายงานการทำธุรกรรมดังกล่าวต่อหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Policies on Anti-money Laundering or Financial Terrorism.

1.The company is committed to protect itself from being a part of the money laundering or financial terrorism support.

2.The company will document and apply the Know Your Counterparty (KYC) policy and procedures for business partners who are suppliers and customers with respect to gold, silver, PGM, diamonds, colored gems, or jewellery products which assembled by these materials. Policies and procedures must:

(a) Identify parties by checking government-issued ID card. This procedure adopted by assessment on risk assessment, or related laws. For the sake of expressing ownership in accordance with the principles of the parties.

(b) Review the parties, and if possible, the owner who received the benefits must not be listed in an organization involved in money laundering, fraud, or involvement with prohibited organizations and/or those financial conflicts.

(c) Maintain understanding with the nature and righteousness of the business.

(d) Investigate any unusual transactions or suspicious activities and report money laundering or finances of terrorism to the relevant authorities.

(e) Safe keep sufficient records for at least five years as required by the law.

3.The company will conduct the responsibility to comply according to the KYC's policies and procedures.

4.The KYC s policies and procedures of the members must be current and appropriate, including training procedures of documentation and exam procedures as usual.

5.The company will record all cash transactions or obvious links or cash-like transactions equal to or greater than 10,000 EUR/USD or the criteria set by applicable law (whichever is lower) as required by law. Members must report such transactions to the relevant assigned authorities.

Announced on March 22nd 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak", is written over a faint blue circular stamp or watermark.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน ดังนี้

คำนิยาม

การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้การให้ คำมั่นสัญญาการยอมรับ, การชักจูงสู่การกระทำที่ผิดกฎหมาย มอบ, ให้คำมั่น, เว้นการร้อง หรือรับ ซึ่ง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือ ให้นำธุรกิจให้กับบริษัท หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน จะไม่กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก ไม่ว่าตนเองอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่บุคคลใด เว้นแต่จะมีกำหนดไว้ในระเบียบของ บริษัท

แนวปฏิบัติเรื่องต่อต้านการทุจริตและการให้หรือรับสินบน

1. บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่พึ่งผลประโยชน์หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา
3. บริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทไม่พึงรับหรือให้ของขวัญ หรือ เลี้ยงรับรองอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสมกับบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัท หากได้รับของขวัญที่มีมูลค่าเกินปกติด้วยในโอกาสตามประเพณีนิยม ให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานควรปฏิเสธหรือไม่รับของขวัญดังกล่าว และต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบทันที

แนวทางปฏิบัติเรื่องการบริจาคเพื่อกุศล

1. การบริจาค่นั้น จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และ ไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม รวมถึงต้องไม่เป็นผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด
2. การบริจาค่นั้น จะต้องจัดทำใบบันทึกข้อความ ระบุชื่อผู้รับบริจาคและวัตถุประสงค์ของการบริจาคพร้อมแนบเอกสาร



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอสำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสนับสนุน

เงินสนับสนุนเพื่อการประชาสัมพันธ์ทางธุรกิจและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัท จะต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการให้เงินสนับสนุนเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับรวมทั้งข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสนับสนุน ดังนี้

1. การให้เงินสนับสนุนนั้นต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และ ไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวมและสามารถพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุน ไม่เป็นการให้ผลประโยชน์ตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใดและการให้เงินสนับสนุนดังกล่าว บริษัทฯ จะไม่กระทำเพื่อใช้เป็นข้ออ้างหรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นเพื่อกระทำการคอร์รัปชัน
2. การให้เงินสนับสนุนนั้น ต้องมีหลักฐานที่แสดงได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุน ได้นำเงินสนับสนุนดังกล่าวไปใช้เพื่อทำกิจกรรมตามโครงการที่ได้ขอเงินสนับสนุนดังกล่าวจริง เพื่อให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ

บริษัทมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญ ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สามารถรับหรือให้ของขวัญ ได้ในโอกาสต่างๆ ตามธรรมเนียม ประเพณี หรือตามมารยาทสังคมที่ปฏิบัติกันโดยทั่วไป โดยจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และไม่เป็นการปิดบังซ่อนเร้น โดยการรับหรือการให้ดังกล่าวนั้นจะต้องไม่ทำให้เกิดความได้เปรียบใดๆ ผ่านการกระทำที่ไม่เป็นไปเพื่อให้ได้มาซึ่งการช่วยเหลือหรือผลประโยชน์ตอบแทน
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องไม่รับของขวัญหรือค่าตอบแทนใดๆ ที่เกินกว่า 2000 บาท
3. กรณีที่รับของขวัญมา ให้จัดทำทะเบียนไว้ และการดำเนินการกับของขวัญอย่างไร เป็นไปตามที่ผู้บริหารกำหนด

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ข้อร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐานระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อ-นามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน

เรียน กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

เลขที่ 24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย

อำเภอสำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

โทรศัพท์ 02-9046690 ต่อ 201 E-mail : somsak@shining-gold.com CC : hr@shining-gold.com



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อกรรมการผู้จัดการได้รับการแจ้งเบาะแสดังกล่าว ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลจะให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงต่อไป

มาตรการควบคุมครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง หรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

1 บริษัทฯ จะให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสดังกล่าวหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบ และบริษัทฯ จะดำเนินการให้การดูแลปกป้องผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่เห็นสมควร

2 พนักงานใดที่ได้รับทราบเรื่องร้องเรียน หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องปกป้องข้อมูลเรื่องร้องเรียน หรือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ให้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบ หรือตามที่กฎหมายกำหนด หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผยบริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืน แล้วแต่กรณี

3. กรณีที่มีหลักฐานปรากฏชัดเจน เพียงพอ ว่าผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนมีพฤติกรรมที่แจ้งหรือกล่าวหาผู้ถูกร้องเรียนโดยไม่สุจริต บริษัทฯ จำเป็นต้องดำเนินการเพื่อปกป้องชื่อเสียงของผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

1. ในกรณีที่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นพนักงาน ให้ดำเนินการสอบสวน เพื่อพิจารณาลงโทษตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท

2. ในกรณีที่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นบุคคลภายนอก และบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ อาจพิจารณาดำเนินคดีกับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน

การสื่อสาร

บริษัทสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ได้รับทราบผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ Website และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประกอบธุรกิจที่ดี จึงประกาศให้พนักงาน และผู้บริหารทุกคนยึดถือและนำไปปฏิบัติต่อไป ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันพชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Anti-corruption, Bribery and Facilities Payment Policies

1.The company defines the meaning of corruption which is to give in any kinds of bribery by proposing, pledges, acceptances, induced to illegal acts in giving, pledge, claim, or accept any money, property or other improper benefits directly or indirectly, for a person to act or refrain to perform duties, which is to acquire or maintain business or recommend business to the Company, or to obtain or maintain any benefits that improper for business.

2.The company and all employees will conduct their business with honesty, integrity, transparency, and will not involve with any kinds of corruption; neither direct or indirect.

3.The company and all employees will not be neglected or ignored when an action that is deemed to be a corruption act has been found. The executives or the person who is in charge must be informed.

4.The company and all employees will not accept or pay gifts or other endorsements from any individual who conducts business with the company beyond necessity. Receiving gifts must not exceed the value of the stipulated traditional occasion, and must be noted and report to the executive.

5.The company will establish a Whistle-Blowing Service channel for offences or complaints while encouraging employees and stakeholders to monitor. If any employee or stakeholder finds any action that misleads from the good governance principle, ethics, company regulations, illegal actions, and activities that violate the rights of stakeholders or may cause damage to the company, employees or stakeholders can report any wrongdoing, violation of rights of stakeholders, or any things that may cause damage to the company in such channels.

6.The company shall provide fairness and protection to any employee or whistle-blower who has reported or provided evidence in corruption related to the company, including employees who refuse fraudulent conduct, without reducing position, punishment, or negative consequences even if the company loses its business opportunity. The company will provide care and protection to the whistle-blower or an appropriate cooperate on the reporting of corruption.

7.The company will keep the complaint or the information involved with the complaint confidentially and will not disclosed it to other persons unless it is necessary in order to operate accordance to the regulations or in accordance to the law. If the information is disclosed, the company will take disciplinary action and/or acts in the law as the case may be.



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

8. In case of sufficient evidence that the complainant has behaved dishonestly or accused the alleged offender, the company will take action to protect the reputation of the alleged offender by considering disciplinary action, or if the complainant is a third party and the company is damaged, the company may continue to take legal action.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak Tantachon", is written over the printed name.

(Mr. Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายเรื่องการปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบสถานะ (Due diligence)

ในการจัดหาจากแหล่งที่ปราศจากความขัดแย้ง และพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

ด้วยบริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด เป็นผู้สกัด และผลิตเครื่องประดับทองคำ และส่งออกเพื่อจำหน่ายในต่างประเทศ มีความมุ่งมั่นต่อความสำคัญของการมีความรับผิดชอบต่อระบบห่วงโซ่อุปทาน จึงเห็นควรให้มีการจัดทำข้อกำหนดที่มีการตรวจสอบสถานะ(Due Diligence)ในการปฏิบัติ เพื่อแสดงถึงการมีความรับผิดชอบต่อการจัดหาวัตถุดิบ จากแหล่งที่ปราศจากความขัดแย้ง หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ตามหลักเกณฑ์ของ องค์การความร่วมมือในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co-operation and Development-OECD) ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีนโยบายต่างๆ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ OECD รวมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบตามนโยบายต่างๆ ดังนี้

1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
2. นโยบายการไม่บังคับใช้แรงงาน
3. นโยบายการไม่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
4. นโยบายการไม่ใช้ความรุนแรง ทารุน หรือการปฏิบัติแบบไร้คุณธรรม หรือการค้ามนุษย์
5. นโยบายการไม่สนับสนุนการก่อการร้าย
6. นโยบายการปฏิบัติต่อบุคคลในเรื่องความปลอดภัยที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
7. นโยบายไม่สนับสนุนการฟอกเงิน การให้หรือรับสินบน หรือการไม่ชำระภาษี
8. นโยบายการต่อต้านอาชญากรรมต่อมวลมนุษยชาติทุกรูปแบบ

2. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยง ในเรื่องทีกล่าวใน ข้อ 1. สำหรับแหล่งที่มาของวัตถุดิบซึ่งปราศจากความขัดแย้ง และพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงตามเกณฑ์ OECD

3. จัดให้มีวิธีการปรับปรุงหรือพัฒนาให้ความเสี่ยงลดลง รวมทั้งแก้ไขเยียวยาในกรณีที่มีความเสี่ยงสูง และพิจารณาดำเนินการ



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

4. เพื่อให้เกิดความเที่ยงตรงสอดคล้องกับข้อกำหนดดังกล่าว บริษัทที่ประเมินความเสี่ยงแล้ว สามารถใช้วิธีการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยบุคคลที่ 3 (Third Party Audit)

5. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายนี้ และทบทวนทุกปี และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้อง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันชนน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Due Diligence on Minerals Sourcing from Conflict- affected or High Risk Area.

1.The company will provide various policies to demonstrate responsibility in the mineral supply chain in order to comply with the OECD guidelines (Organization for Economic and Cooperation Development), which established the responsible person in :-

- 1.consists of human rights policy,
- 2.non-forced labour,
- 3.non-worst forms of child labour,
- 4.non-violence, abuse or immoral conduct,
- 5.non-support of terrorism,
- 6.unlawful treatment of individuals security,
- 7.non-support money laundering, giving or accepting bribes or not paying taxes,
8. against all kinds of crimes against humanity.

2.Provide risk identification and assessment in clause 1 above for the source of raw materials and high-risk areas according to the OECD criteria.

3.Provide procedures for improvement or development to reduce risk and consider the operation.

4.In case of inability to conduct risk assessment, the third-party audit method will be applied.

5.Provide reports and reviews in every year as well as communicating to the stakeholders.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak Tantachon".

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายเรื่องสิทธิมนุษยชน

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด ตั้งปณิธานที่จะยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด ซึ่งถือเป็นจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดย เคารพต่อกฎหมาย ทั้งนี้พนักงาน ผู้บริหาร จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทมีความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งในเรื่องของหลักเกณฑ์พื้นฐานและรวมทั้งสิทธิต่างๆในที่ทำงาน
3. บริษัทจะไม่สนับสนุน และหลีกเลี่ยง ในการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอื่น และจะแก้ไขปัญหา หรือผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทจะพยายามป้องกัน หรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเกี่ยวข้อง
5. บริษัทจะจัดให้มีกระบวนการที่แสดงถึงขั้นตอนตรวจสอบสถานะ(Due Diligence Process) ในการระบุ ป้องกัน บรรเทา ปัญหาและผลกระทบ ที่มีต่อสิทธิมนุษยชน ภายในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด
6. บริษัทจะมีส่วนร่วมในการพิจารณาเยียวยาต่อการส่งผลกระทบเรื่องสิทธิมนุษยชน และ การฟื้นฟูผ่านกระบวนการที่ถูกต้องตามกฎหมาย

เพื่อเป็นการยืนยันความมุ่งมั่นของพนักงานและผู้บริหาร จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Human Rights Policy

- 1.The company will conduct its business with importance and respect to the law. Employees and executives must strictly comply with applicable laws.
- 2.The company will value and respect the human rights that are recognized internationally according to the laws, both in terms of basic guidelines and including rights in the workplace.
- 3.The company will not support and avoid human rights violations against others and will resolve any issues or impacts related to human rights consequences.
- 4.The company will seek to prevent or mitigate in related human rights consequences.
- 5.The company will provide a process that represents due diligence process of identification, prevention, relief issues, and impact on Human Rights.
- 6.The company will be involved in considering the impact on Human Rights and rehabilitation through the legal process.

Announced on March 22nd, 2023

(Mr.Somsak Tantachon)
Managing Director.



บริษัท ชายนิ่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายการจัดการของเสียและการแพร่กระจาย

ดังต่อไปนี้

บริษัท ชายนิ่ง โกลด์ จำกัด มีนโยบายจัดการของเสียที่เกิดขึ้นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัท

1. บริษัท จะระบุของเสียและการปล่อยมลพิษที่มีนัยสำคัญสู่อากาศน้ำและที่ดินที่เกิดขึ้นในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท
2. บริษัทจะมีความรับผิดชอบในการจัดการของเสีย และมลพิษ ที่เกิดขึ้น ในรายละเอียดคือ
 - a. ปริมาณของเสียและการปล่อยมลพิษจะมีการจัดการ และติดตามแนวโน้มตลอดเวลาและผลักดันการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม
 - b. ใช้หลักการลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล และกู้คืน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจรวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
 - c. การปล่อย หรือกำจัดของเสีย และการปล่อยมลพิษ จะเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้หรือ ในกรณีที่ไม่มียกกฎหมายที่บังคับใช้ ก็จะต้องสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่แพร่หลาย

จึงประกาศให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Waste management and Emission Policy

Shining Gold Co., Ltd. has a waste management policy. Related to the operations of the company as follows

1. The Company will identify significant waste and emissions to air, water and land generated in the Company's business processes.
2. The company will be responsible for the management of waste and pollution that occur in detail.
 - a. The amount of waste and emissions will be managed, and keep up with trends over time and drive continuous improvements in environmental performance.
 - b. Use reduce, reuse, recycle and recover principles to reduce environmental impact. This may include reducing greenhouse gas emissions, and increase energy efficiency in line with the use of natural resources
 - c. Discharge or disposal of waste and emissions will it comply with the applicable law or In the absence of applicable law It must comply with prevailing international standards.

Announced on March 22nd, 2023

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารอันตราย

บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารอันตรายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัท

1. บริษัทจะอ้างไว้ซึ่งการเก็บรักษาสารอันตรายในสถานที่ที่กำหนด รายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยจะต้องสามารถเข้าถึง ในที่ซึ่งใช้สารอันตรายนั้นอยู่ หรือใช้ร่วมกัน ทั้งนี้ความเสี่ยงต่อการใช้สารอันตรายนั้น จะต้องสื่อสารอย่างชัดเจนให้แก่พนักงานที่ทำงานกับสารอันตรายนั้นรับทราบ
2. บริษัทจะไม่ผลิต จำหน่าย หรือใช้สารเคมี และสารอันตรายอื่น ซึ่งถูกห้ามใช้ระหว่างประเทศ. สารอันตรายที่ถูกห้ามใช้ระหว่างประเทศในการลดการใช้จะไม่ถูกผลิต หรือถูกขาย และการใช้สารอันตรายเหล่านี้จะถูกลดการใช้ลงตามที่ได้มีกฎหมายที่ตราไว้เช่นกัน
3. เมื่อใดก็ตามที่มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคและเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจ บริษัทจะใช้ทางเลือกอื่นแทนวัตถุอันตรายในกระบวนการทางธุรกิจของพวกเขา

จึงประกาศให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันพจน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Hazardous Substances Relevant Policy

1.The company will maintain an inventory of hazardous substances at the facilities. Safety data sheets (or equivalent) will be accessible wherever hazardous substances are used and their associated risk will be clearly and actively communicated to all employees who work with them.

2.The company will not manufacture, trade or use chemicals and hazardous substances subject to international bans. Any hazardous substances subject to international phase-out will not be manufactured or traded and their use will be phased out in accordance with the regulation.

3.Wherever technically feasible and economically viable, the company will use alternatives to hazardous substances in the processes.

In order to achieve this system which will make the business sustainable, we hereby announce to all employees and adheres to the common practice.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak", is written over a faint blue circular stamp or watermark.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนี้ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายความรับผิดชอบต่อในห่วงโซ่อุปทาน

1. บริษัท ชายนี้ง โกลด์ จำกัด คือ ผู้ค้าทองคำและส่งออกเครื่องประดับทองคำในประเทศไทย นโยบายนี้ยืนยันความมุ่งมั่นของบริษัท ชายนี้ง โกลด์ จำกัด ในการเคารพสิทธิมนุษยชน หลักเล็งสนับสนุนทางการเงินในความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามมาตรฐานการคว่ำบาตรตามมติ สหประชาชาติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

2. บริษัท ชายนี้ง โกลด์ จำกัด เป็นสมาชิกของสภาผู้ผลิตเครื่องประดับที่มีความรับผิดชอบต่อ (RJC) ด้วยเหตุนี้ เราจึงมุ่งมั่นที่จะพิสูจน์ผ่านการตรวจยืนยันโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระ ว่าเรา:

- ก. เคารพสิทธิมนุษยชนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ข. ไม่เข้าร่วมหรือยอมให้มีสินบน การทุจริต การฟอกเงิน หรือเกี่ยวข้องการเงินของการก่อการร้าย
- ค. สนับสนุนความโปร่งใสของการชำระเงินให้แก่รัฐบาล และสิทธิที่เป็นไปในทางเดียวกันของกองกำลังรักษาความปลอดภัย ในอุตสาหกรรมสกัดแร่
- ง. ไม่ให้การสนับสนุนโดยตรง หรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ผิดกฎหมาย และ
- จ. เปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความกังวลซึ่งเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานของเครื่องประดับ
- ฉ. กำลังดำเนินการตามกรอบการทำงาน 5 ขั้นตอนของ OECD ซึ่งเป็นกระบวนการจัดการสำหรับการตรวจสอบสถานะตามมูลฐานความเสี่ยง สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบต่อสินแร่จากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง

3. นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะใช้อิทธิพลของเราเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดจากผู้อื่น อย่างไรก็ตาม เราจะพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของซัพพลายเออร์ที่มีธงสีแดง ซัพพลายเออร์จะได้รับแจ้งให้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อลดความเสี่ยงที่มีอยู่ รวมทั้งยุติการทำธุรกรรมทางธุรกิจ แก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นเช่นกัน สิ่งนี้จะทำกับข้อมูล ด้วยการรวบรวมผ่านกลไกการร้องทุกข์ของเราจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับวัสดุที่จัดหาจากพื้นที่ความขัดแย้งที่มีความเสี่ยงสูง

4. เกี่ยวกับการละเมิดอย่างร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการสกัด การขนส่ง หรือการค้า สินแร่

เราจะไม่ยอมทนต่อ, หรือไม่แสวงหาผลกำไรจาก, รวมถึงจะไม่มีส่วนสนับสนุน, หรืออำนวยความสะดวกในการกระทำของเรื่อง



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

- ก. การทรมาน การปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม และย่ำยีศักดิ์ศรี
- ข. บังคับใช้แรงงานหรือการใช้แรงงานภาคบังคับ
- ค. การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
- ง. การละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และล่วงเกินเช่นนั้น หรือ
- จ. อาชญากรรมสงคราม การล่วงละเมิดต่อกฎหมายมนุษยธรรมระหว่างประเทศ อาชญากรรมต่อมนุษยชาติ หรือการฆ่าล้างเผ่าพันธุ์

5.เราจะหยุดการมีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ต้นน้ำทันที หากเราพบความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลว่า พวกเขากำลังกระทำการละเมิดตามที่อธิบายไว้ใน 4 หรือกำลังจัดหาจาก, หรือเชื่อมโยงกับฝ่ายใดก็ตามที่กระทำการละเมิดเหล่านี้

6.เกี่ยวกับการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อกลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ

เราไม่ยอมให้มีการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ, ซึ่งรวมถึง, เราไม่จำกัดเพียงแต่, การจัดหาจาก, การชำระเงิน หรือการช่วยเหลือ หรือติดอุปกรณ์ให้ กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐหรือเครือข่ายที่ผิดกฎหมายในการ :

- ก. ควบคุมไซต์งานเหมือง, เส้นทางคมนาคม, จุดที่ซื้อขายสินแร่ และตัวทำการต้นน้ำในห่วงโซ่อุปทาน หรือ
- ข. เสียค่าคุ้มครองหรือรีดไถเงิน หรือสินแร่ ณ ไซต์งานเหมือง หรือตามเส้นทางคมนาคมขนส่ง หรือ ณ จุดที่มีการค้าสินแร่ หรือจากตัวกลาง บริษัทส่งออก หรือผู้ค้าระหว่างประเทศ

7. เราจะหยุดการมีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ต้นน้ำทันที หากเราพบความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลว่าพวกเขาจัดหาจาก, หรือเชื่อมโยงกับ, ฝ่ายใดก็ตามที่ให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐตามที่อธิบายไว้ในวรรค 6

8.เกี่ยวกับกองกำลังรักษาความปลอดภัยของรัฐหรือเอกชน

เราขอยืนยันว่าบทบาทของกองกำลังรักษาความปลอดภัยของรัฐ หรือเอกชนคือการให้การรักษาความปลอดภัยแก่คนงาน, สิ่งอำนวยความสะดวก, อุปกรณ์และทรัพย์สินเป็นไปตามหลักนิติธรรม, รวมถึงกฎหมายที่ประกันสิทธิมนุษยชน, เราจะไม่ให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กองกำลังความมั่นคงของรัฐ หรือเอกชนที่กระทำการละเมิดที่อธิบายไว้ในวรรค 4 หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายตามที่อธิบายไว้ในวรรค 6

9.เกี่ยวกับการติดสินบน และการบิดเบือนแหล่งกำเนิดของสินแร่ โดยฉ้อฉล



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอสำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

เราจะไม่เสนอ, ให้ค้ำมัน, ให้หรือเรียกร่องสินบน, และจะต่อต้านต่อการชักชวนให้ติดสินบน, เพื่อปกปิดหรือปิดบังแหล่งกำเนิดของสินแร่, หรือเพื่อปลอมแปลงภาษี ค่าธรรมเนียม และค่าภาคหลวงที่จ่ายให้กับรัฐบาลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสกัด, การค้า, การจัดการ, การขนส่ง และการส่งออกสินแร่

10. เรื่องการฟอกเงิน

เราจะสนับสนุนและสนับสนุนความพยายามในการจัดการฟอกเงินในที่ซึ่งเราระบุความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลซึ่งเป็นผลมาจาก, หรือเกี่ยวข้องกับการสกัด, การค้า, การจัดการ, การขนส่งหรือการส่งออกสินแร่

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันพจน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Responsible Supply Chain Policy

1. Shining Gold Co.,Ltd. is a gold trader and exporter of gold jewellery in Thailand. This policy confirms Shining Gold company's commitment to respect human rights, avoid contributing to the finance of conflict and comply with all relevant UN sanctions, resolutions and laws.

2. Shining Gold Co.,Ltd. is a member of the Responsible Jewellery Council (RJC). As such, we commit to proving, through independent third-party verification, that we:

- a. Respect human rights according to the Universal Declaration of Human Rights and International Labour Organization Fundamental Rights at Work;
- b. Do not engage in or tolerate bribery, corruption, money laundering or finance of terrorism;
- c. Support transparency of government payments and rights-compatible security forces in the extractives industry;
- d. Do not provide direct or indirect support to illegal armed groups; and
- e. Enable stakeholders to voice concerns about the jewellery supply chain.
- f. Are implementing the OECD 5-Step framework as a management process for risk based due diligence for responsible supply chains of minerals from conflict-affected and high-risk areas.

3. We also commit to using our influence to prevent abuses by others. However, we will consider the potential of risks from non-compliance with the supplier's requirements with red flags. The supplier will be informed to take steps to reduce the existing risks as well as terminate business transactions. Remedies to the effects that occur as well. This will be done by the information collected through our grievance mechanism from stakeholders regarding materials procured from high-risk conflict areas.

4. Regarding serious abuses associated with the extraction, transport or trade of minerals.

We will neither tolerate nor profit from, contribute to, assist or facilitate the commission of:

- a. Torture, cruel, inhuman and degrading treatment;
- b. Forced or compulsory labour;
- c. The worst forms of child labour;
- d. Human rights violations and abuses; or
- e. War crimes, violations of international humanitarian law, crimes against humanity or genocide.



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

5. We will immediately stop engaging with upstream suppliers if we find a reasonable risk that they are committing abuses described in 4 or are sourcing from, or linked to, any party committing these abuses

6. Regarding direct or indirect support to non-state armed groups

We only sell or purchase diamonds that are fully compliant with the Kimberley Process Certification Scheme and, as such, we will not tolerate direct or indirect support to non-state armed groups, including, but not limited to, procuring diamonds, minerals (coloured gemstones, gold, silver, PGM) from, making payments to, or otherwise helping or equipping non-state armed groups or their affiliates who illegally:

- a. Control mine sites, transportation routes, points where diamonds or minerals (coloured gemstones, golds, silvers, PGM) are traded and upstream actors in the supply chain; or
- b. Tax or extort money or diamonds or minerals (coloured gemstones, golds, silvers, PGM) at mine sites, along transportation routes or at points where diamonds or minerals (coloured gemstones, golds, silvers, PGM) are traded, or from intermediaries, export companies or International traders.

7. We will immediately stop engaging with upstream suppliers if we find a reasonable risk that they are sourcing from, or are linked to, any party providing direct or indirect support to non-state armed groups as described in paragraph 6.

8. Regarding public or private security forces

We affirm that the role of public or private security forces is to provide security to workers, facilities, equipment and property in accordance with the rule of law, including law that guarantees human rights. We will not provide direct or indirect support to public or private security forces that commit abuses described in paragraph 4 or that act illegally as described in paragraph 6.

9. Regarding bribery and fraudulent misrepresentation of the origin of minerals

We will not offer, promise, give or demand bribes, and will resist the solicitation of bribes, to conceal or disguise the origin of minerals (golds, silvers, PGM, diamonds/coloured gemstones), or to misrepresent taxes, fees and royalties paid to governments for the purposes of extraction, trade, handling, transport and export of minerals (golds, silvers, PGM, diamonds./coloured gemstones)



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

10.Regarding money laundering

We will support and contribute to efforts to eliminate money laundering where we identify a reasonable risk resulting from, or connected to, the extraction, trade, handling, transport or export of minerals (gold, silver, PGM, diamonds/coloured gemstones.)

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Somsak Tantachon", written over a faint circular stamp.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่รับผิดชอบต่อสังคม ของสภาผู้ผลิตเครื่องประดับที่มีความรับผิดชอบต่อ

ด้วยบริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด เป็นผู้สกัดและผลิตเครื่องประดับทองคำ และส่งออก เพื่อจำหน่ายในต่างประเทศ มีความมุ่งมั่นต่อความสำคัญของการเป็นผู้ผลิตและส่งออกที่รับผิดชอบต่อสังคม จึงให้มีการจัดทำข้อกำหนดในการปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสภาผู้ผลิตเครื่องประดับที่มีความรับผิดชอบต่อ (Responsible Jewelry Council) ดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารจะจัดให้มีระบบ เพื่อแสดงให้เห็นว่า อ่างไรซึ่งความตระหนัก และมั่นใจว่า มีความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีความรับผิดชอบต่อในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางตามข้อกำหนดในการปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสังคม (RJC-Responsible Jewelry Council)
2. เป็นผู้จัดทำนโยบายต่างๆเป็นลายลักษณ์อักษรให้สอดคล้อง กับข้อกำหนดของ RJCและนำไปปฏิบัติให้เกิดผล ซึ่งประกอบด้วย
 1. นโยบายความรับผิดชอบต่อในห่วงโซ่อุปทาน
 2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
 3. นโยบายเรื่องการตรวจสอบสถานะในการจัดหาจากแหล่งที่ปราศจากความขัดแย้งหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง
 4. นโยบายต่อต้านการให้ หรือรับสินบน และการต่อต้านการคอร์รัปชั่น
 5. นโยบายการต่อต้านการฟอกเงิน หรือการก่อการร้ายทางการเงิน
 6. นโยบายเรื่องการรักษาความปลอดภัย
 7. นโยบายการบริหารด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - a. ชั่วโมงในการทำงาน
 - b. ระเบียบวินัย และการร้องทุกข์หรือเรียน
 - c. การใช้แรงงานเด็ก
 - d. การใช้แรงงานภาคบังคับ
 - e. การเลือกปฏิบัติ
 8. นโยบายการจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
 9. นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



บริษัท ชายนั่ง โกลด์ จำกัด

24/7-8, 24/110 หมู่ 10 ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 โทร +662-904-6690

10. นโยบายเกี่ยวกับสารอันตราย
 11. นโยบายการจัดการของเสีย และการแพร่กระจาย
 12. นโยบายด้านบริหารทรัพยากรธรรมชาติ
 13. นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์
3. จัดให้มีระบบการจัดการเกี่ยวกับนโยบายต่างๆที่ได้ประกาศไปแล้วในข้อ 2. โดยมีการระบุความเสี่ยงในการปฏิบัติ และจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบสถานะ เพื่อให้ข้อกำหนดต่างๆนำไปปฏิบัติอย่างเกิดผล ในกรณีที่มีความเสี่ยง จะจัดให้มีการแก้ไขเยียวยา ต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นนั้น ทั้งนี้รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารเพื่อให้กับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งประกอบด้วย ผู้จัดหา ลูกค้า ผู้บริหารและพนักงานทราบ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ
 4. จัดทำให้มีการทบทวน เพื่อประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของแนวปฏิบัติ และดำเนินการแก้ไขช่องว่างใดๆให้บรรลุตามนโยบาย อย่างน้อยปีละครั้ง
 5. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น โดยสื่อสารไปยังสาธารณะ และโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างน้อยปีละครั้ง อย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้ระบบนี้เกิดผลสำเร็จ อันจะทำให้การประกอบธุรกิจมีความยั่งยืน จึงประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกคนได้ทราบ และยึดเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566

(นายสมศักดิ์ ตันตชน)

กรรมการผู้จัดการ



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

Code of Practice - Responsible Jewellery Council

Shining Gold Co.,Ltd. Guidelines

Shining Gold Co.,Ltd. is a Thailand based gold refinery manufacturing and exporting company. We recognize the importance of being a social responsible manufacturer and exporter and has therefore agreed to conduct the practice code complying with the following compliance guidelines of the Responsible Jewellery Council:

1. The executives will provide a demonstrated system that maintains awareness and ensures compliance according to relevant laws and/or responsibilities in relation to the Code of Practices - Responsible Jewellery Council (COP-RJC) guidelines for society.
2. The company will prepare all the written policies in compliance with the requirement of Responsible Jewellery Council (RJC) with endorsement by top management and implement all those practices among the policies as following :-
 1. Resonsible Supply Chain Policy
 2. Human Right Policy
 3. Due diligence for sourcing from conflict affected and high risk area
 4. Anti-corruption and Bribery Policy
 5. Anti Money Laundering and Finance terrorism Policy.
 6. Security Policy
 7. Labour Practice Policy Include policies :-
 - a. Working Hours.
 - b. Discipline and Complaint
 - c. Child Labour
 - d. Forced labour
 - e. Discrimination
 8. Safety and Health Policy
 9. Environment Policy
 10. Hazardous Substance Policy
 11. Weste and Emission Policy
 12. Natural Resource Policy
 13. Product Disclosure Policy
3. Provide the management system for all policies that have been announced as follows. This will have an identification and assessment of all risks within the implemented policies and establish due diligence procedures



Shining Gold Co.,Ltd. 24/7-8 Moo 10, Buengkamproy, Lumlukka, Patumtanee, Thailand. Tel +662-904-6690

to ensure effective implementation of requirements. In this regard, communication is provided to employees and stakeholders directly informed and published to the public.

4. The company has to conducted a review at least once a year to assess the appropriateness, adequate, and sustainable of existing practices, while also taking steps to resolve any gaps to succeed in accordance with the policy once a year.
5. Report the results of the above compliance at least once a year by communicating to the public and directly to stakeholders on regular basis every year.

The above guidelines will be adopted in the operation accordance with the company's policy announcement as a good practice for all stakeholders.

Announced on March 22nd, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Somsak", is written over a faint blue circular stamp.

(Mr.Somsak Tantachon)

Managing Director.